



Geloven Ontmoeten Delen

beleidsplan 2013-2018



**Protestantse
Kerk**

Ouderkerk aan de Amstel

Samenvatting

*Wij van de Amstelkerk, een pluriforme protestantse gemeente in Ouderkerk aan de Amstel en aangesloten bij de landelijke Protestantse Kerk, willen met het gezicht naar het dorp staan. We streven ernaar om te groeien in **geloven**, het geloof te beleven en uit te dragen. Door aantrekkelijke kerkdiensten en andere bijeenkomsten streven we er meer dan in de afgelopen periode naar jonge gezinnen en jeugd te bereiken en nieuwe mensen te **ontmoeten**, te inspireren en ze bij onze gemeente betrekken. We willen goed samenwerken met scholen en maatschappelijke instellingen en onze gebouwen hiertoe openstellen. Op deze manier verwachten we dat we de opdracht invulling geven het geloof te **delen** en te leven in navolging van Christus.*

INHOUD	PAGINA
1. Inleiding	2
2. Missie, Visie en Doelstellingen	5
3. Organisatie en Taakgroepen,	8
4. Diensten	9
5. Pastoraat en Leren	11
6. Diaconaat	13
7. Jeugd en Jongeren	14
8. Beheer	16
9. Communicatie, Website en Kerkblad	18
10. Raad van Kerken	20
11. Verdere Activiteiten	21
12. Slotbeschouwing	23



Geloven, Ontmoeten, Delen

Protestantse Kerk de Amstelkerk, Ouderkerk aan de Amstel Beleidsplan 2013-2018

Vastgesteld in de vergadering van de Kerkenraad op 24 juni 2013

1. Inleiding

Hierbij treft u het beleidsplan van 2013 tot 2018 aan van de Protestantse Kerk de Amstelkerk te Ouderkerk aan de Amstel. De vorige beleidsplannen waren geënt op het in maart 2001 in de gemeente verspreide beleidsstuk "Openheid en Inspiratie". Hieraan was voorafgegaan een lang proces van gemeentebouw en studie vanaf de federatie (Samen op Weg) op 9 april 1996. De visie op de kerk die in dit beleidsstuk onder woorden was gebracht was die van een pluralistisch, missionair-diaconaal gemeentemodel. Er is in de opeenvolgende periodes getracht om deze visie steeds aan de tijd aangepaste handen en voeten te geven. Dat proberen we ook in dit beleidsplan. Dit nieuwe plan geeft richting, stelt doelen en geeft ruimte aan nieuwe ontwikkelingen.

In hoofdstuk 1 staat de ontstaansgeschiedenis van de Amstelkerk beschreven en het proces rond de totstandkoming van het beleidsplan. Hoofdstuk 2 beschrijft de missie, visie en doelstellingen van de Amstelkerk. Het vormt hiermee het fundament van het beleidsplan. In de hoofdstukken 3 tot en met 11 worden activiteiten van de Amstelkerk besproken, die meestal tot het terrein van één of van meerdere taakgroepen behoren. De verschillende taakgroepen geven hun invulling aan de missie, visie en doelstellingen. We eindigen met een slotbeschouwing.



Ontstaan Amstelkerk

De Protestantse Kerk Ouderkerk aan de Amstel is ontstaan na een fusie tussen de plaatselijke Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk. Vanaf Pinksteren 2000 werden de kerkdiensten gezamenlijk gehouden.

De landelijke fusie Protestantse Kerk in Nederland (PK of PKN) kwam op 1 mei 2004 tot stand. In Ouderkerk heeft de vereniging plaatsgevonden op 23 februari 2005. Het kerkgebouw is de Amstelkerk, het prachtige monumentale gebouw, dat zich bevindt in het centrum van het dorp aan het plein, Kerkstraat 11, nabij het Kampje.

Er zijn redenen voor ons – leden van de Amstelkerk- om dankbaar voor en trots op onze kerk en onze kerkgemeenschap te zijn. We noemen enkele. Het fusieproces is zo goed verlopen, dat we nauwelijks nog van ‘gereformeerd’ en ‘hervormd’ weet hebben. Elke zondag wordt het Woord verkondigd in een goed verzorgde eredienst. Ook zijn er op andere momenten in de week mooie samenkomsten van meditatie en gebed. Wij zijn gezegend met een begaafde woordverkondiger en een dito cantororganist. Er zijn vele vrijwilligers actief. Kerkleden en buitenstaanders ervaren de kerkelijke gemeente als warm en saamhorig. Er wordt naar elkaar omgekeken. Nieuwkomers worden open tegemoet getreden. Wanneer dorpingen met de kerk in aanraking komen, ervaren ze de kerk als een positief ingestelde gemeenschap.

Ondanks deze en andere positieve karakteristieken, is het landelijke proces van ontkerkelijking, vooral in de Randstad, helaas niet aan de Amstelkerk voorbijgegaan. Waren er in januari 2005 zo’n 1040 personen lid, eind 2012 waren dat er 770. De ontkerkelijking blijkt ook uit de deelname aan de kerkelijke activiteiten, in het bijzonder de zondagse eredienst. De kerk is de meeste zondagsochtenden veel minder gevuld dan enkele jaren geleden. Jongere mensen en jonge gezinnen blijven meer en meer weg uit de kerkelijke eredienst en nemen ook slechts spaarzaam deel aan andere kerkelijke activiteiten. Ook mensen uit andere leeftijdsgroepen zijn minder vaak in de eredienst aanwezig, of blijven helemaal weg. Ouderen die vanwege hun gezondheid de kerkdiensten niet langer kunnen bijwonen of die gestorven zijn, worden niet ‘van onderop’ vervangen.



Het streven van de Amstelkerk is om van betekenis te zijn. Ze hoopt wervingskracht naar alle dorpsgenoten uit te stralen. Dit beleidsplan wil concreet maken hoe we dat de komende vijf jaren proberen te bereiken. We formuleren geen harde einddoelen, maar wel de richting die we op willen.

Proces totstandkoming beleidsplan

In de loop van 2012 bleek steeds vaker in de kerkenraad de behoefte aan een nieuw beleidsplan. Bovendien vereist de landelijke Kerkorde een periodieke bijstelling. Twee zaterdagochtenden (8 september en 27 oktober) werden door de kerkenraad aan besprekingen gewijd. De resultaten daarvan vormden de basis van de opzet van de gemeenteavond op de 19^e november. In groepen werd er in carrouselvorm enthousiast nagedacht en gesproken over de toekomst van 5 aspecten van onze gemeente:

1. kerk en geloof;
2. missionaire gemeente;
3. naar een vollere en aansprekende kerk;
4. jeugd, kerk en geloof;
5. kerk, samenleving en politiek.

Het resultaat was een veelheid van opmerkingen en ideeën, die een goed beeld geven van hoe men in onze gemeente naar de toekomst kijkt en wat we met elkaar belangrijk vinden. De kerkenraad heeft daarna eerst de uitgangspunten van het beleid, zoals geformuleerd in de eerste twee hoofdstukken, vastgesteld. Daarna heeft ze op de jaarlijkse Kaagdag suggesties besproken hoe deze ideeën in beleid voor de verschillende taakgroepen van de kerk kunnen worden omgezet. Aan de hand daarvan hebben de taakgroepen hun beleid geformuleerd. Er is geprobeerd om in dit beleidsplan aan te sluiten bij de vele genoemde opmerkingen en ideeën die in de loop van dit gehele proces door zowel kerkenraadsleden als gemeenteleden zijn gedaan.



2. Missie, Visie, Doelstellingen

De missie definieert de bestaansgrond van de Amstelkerk en geeft antwoord op de vraag: waarom doen we, als leden van de Amstelkerk, wat we doen? De missie is tijdloos, maar wel toe te passen op een concreet moment. De visie biedt een consistente blik op de toekomst en geeft de gewenste richting voor de komende vijf jaar. Op basis van de missie en visie kunnen de doelstellingen worden geformuleerd. Achtereenvolgens worden nu de missie, de visie en de doelstellingen van de Amstelkerk onder woorden gebracht.

De **missie** is gebaseerd op de positionering van de Amstelkerk, die deel uitmaakt van de Landelijke Protestantse Kerk. Wij, de leden van de Amstelkerk, nemen de Bijbel als bron van inspiratie en als grondslag en leidraad voor het leven. De Amstelkerk is een gemeente waarbinnen het christelijk geloof centraal staat. Wij **geloven** dat het mooiste dat de mens ooit ontving is dat God zelf – in de persoon van Jezus Christus- naar de wereld kwam om ons met Hem te verzoenen. Door Christus' lijden en sterven, en door zijn opstanding uit de dood kunnen wij in liefde groeien als bevrijde mensen in een open **ontmoeting** met God, met elkaar en met anderen. Dit geloof willen we delen met elkaar en met anderen.

De Amstelkerk vormt een gemeenschap die getuige wil zijn van het evangelie van Jezus Christus. Omdat God ons liefheeft, willen wij God liefhebben boven alles en onze naaste als onszelf. Onze opdracht is het belang van het geloof te **delen**, uit te dragen, en te leven in navolging van Christus. We willen deze opdracht in deze tijd van tegenwind voor kerk en geloof samen biddend uitvoeren, in het besef dat we afhankelijk zijn van de zegen van God over ons werk: "Als de Heer het huis niet bouwt, tevergeefs werken de bouwlieden er aan" (psalm 127). Het is een voorrecht om te geloven en om bij onze gemeente te behoren, dit met elkaar te beleven en uit te dragen. Waar het hart vol van is stroomt de mond van over.

Wanneer we de **visie** onder woorden brengen, moeten we ons realiseren dat de Amstelkerk midden in het dorp Ouderkerk staat. De Amstelkerk wilde altijd al open zijn en inspiratie uitstralen. Dat wil ze blijven doen. De Amstelkerk wil een missionair-diaconale en pluriforme gemeente zijn: open



en gastvrij voor jongeren, gezinnen en ouderen die al lid van de kerk zijn, maar ook voor alle bewoners van Ouderkerk en daarbuiten die niet tot een kerkgemeenschap behoren. Meer dan vroeger willen we naar buiten treden en meer expliciet de mensen buiten de kerk ontmoeten, hen de mogelijkheid bieden om met de Bijbelse boodschap en het christelijk geloof in aanraking te komen en ze te laten ervaren wat dat in hun leven te bieden kan hebben. Daarmee willen we uiteraard niet beweren dat er buiten de Amstelkerk, en de andere kerken in Ouderkerk, geen christelijk geloof te ervaren valt. Jezus heeft gezegd: “Waar twee of drie in mijn naam bijeen zijn, daar ben ik.” Wij bieden het aan, aan de mensen die er belangstelling voor hebben en het nog missen en hebben aandacht voor hen in navolging van God die aandacht voor hen heeft. We willen dat dan doen door alle aspecten van het christelijk geloof te laten zien en uit te dragen, en daarom willen we ook onze dienstbaarheid en onze bereidheid tot delen naar onze medemens, dichtbij en verweg, meer expliciet zichtbaar maken, zodat een groeiend aantal Ouderkerkers kan zien en ervaren wat het christelijk geloof in de breedte is en te bieden heeft. Daarom heet dit beleidsplan ‘Geloven, Ontmoeten, Delen’. Het sluit aan bij vorige beleidsplannen , maar legt wel nieuwe accenten.

Vanwege voorgaande missie en visie formuleren we de volgende elkaar overlappende **doelstellingen**:

- 1) Het realiseren van groei, zowel op inhoudelijk en geestelijk gebied, als in aantal: het bereiken van meer mensen. Maar het eerste is nodig om het tweede goed te kunnen doen: zonder groei in kwaliteit, geen groei in kwantiteit. Het staat niet bovenaan om op zondag de kerk weer voller te krijgen, maar om het geloof uit te dragen en met meer mensen te mogen delen.
- 2) Om het tweede deel van de eerste doelstelling te realiseren is het nodig dat we zichtbaar en herkenbaar zijn in ons dorp. Dat zijn we al wel, maar het moet meer nadruk krijgen. Het houdt onder meer in dat we contacten zoeken met en aanwezig zijn bij welzijnsorganisaties en culturele organisaties in onze gemeente en bij algemene dorpsactiviteiten. Ook – en dat doen we ook al- willen we onze gebouwen ten dienste van de dorpsse gemeenschap stellen.



3) Naast de bestaande vormen van gemeente zijn zoeken we naar andere, bij deze tijd passende, vormen van kerkzijn en beleving van het evangelie. We proberen dat al, maar we willen dat verder uitbouwen. De All-Inclusive vieringen op zondagochtend richten zich op iedereen, maar met name op de jeugd en de jonge gezinnen. Naar het meditatieve programma van 'Op Adem Komen', dat we samen met de St. Urbanusparochie op de woensdagavonden organiseren, komen mensen die we op zondag niet zien. Andere vormen zullen veelal in kleine(re) groepen en laagdrempelig zijn.

4) We willen ons meer richten op de mensen die aan de rand van, of buiten de kerk staan.

Een missionaire-diaconale gemeente

Uit bovenstaande visie en doelstellingen blijkt dat de Amstelkerk **missionaire-diaconale gemeente** wil zijn. Wat wordt hier precies mee bedoeld? Missionair heeft te maken met "missie", we zijn gezonden. De kerk is er niet voor zichzelf, maar is gezonden in de wereld. Geen gesloten kring maar een gemeenschap die uitnodigend is. Naar buiten gericht, in getuigenis en dienst, in woord en daad. Ook in daad en daarom zijn we tevens een diaconale gemeente. De boodschap van het evangelie is te kostbaar om voor onszelf te houden. We gunnen anderen het goede nieuws van Jezus Christus en het koninkrijk. Daarom probeert de oudere generatie haar geloof door te geven aan haar kinderen en kleinkinderen, zoals de generaties voor haar dat aan haar hebben overgeleverd. Daarom wil de kerk laten zien dat God de Heer is van de armen, de eenzamen en de verdrukten; hij is een Bevrijder. Van deze liefdevolle God willen wij beelddrager zijn.

Tegelijk weten we dat dit bepaald niet vanzelf gaat. Belangrijk zijn niet allerlei activiteiten, maar een *houding*. Een gunnende houding, gericht op gasten. De missionaire-diaconale gemeente heeft weet van de bron die het evangelie is en straalt dat uit. Missie wordt wel omschreven als het aanmoedigen van communicatie waarin het Evangelie als nieuwe levensoriëntatie een kans krijgt gehoord en verstaan te worden. Die drive is belangrijk. Of we het willen of niet, we zijn al getuigen. Mensen zien kerkgebouwen, en ontmoeten mensen die geloven. Dat geeft een indruk, positief of negatief. De kern ligt bij onze eigen motivatie, onze hoop en ons verlangen



om zo te communiceren dat anderen het Evangelie ook werkelijk kunnen horen en verstaan.

Om erachter te komen hoe je kerk naar buiten moet zijn, moet je je proberen in te leven hoe het is om geen binding met een kerk te hebben. Wie zijn die mensen die niet van ons geloof en de kerk weten? We komen ze in ons dagelijkse leven in grote getale tegen, bijvoorbeeld in ons werk of in de plaatselijke supermarkt. Hebben we aansluiting bij die mensen, wanneer het over de zin van het leven gaat? Zijn we een zinvolle gesprekspartner voor hen? Zijn we getuigen in woord en daad van het evangelie? Of durven we eigenlijk niet ons geloof in God, onze hoop op een betere wereld en de liefde van God aan te snijden? Laten onze daden zien dat we er voor onze naaste willen zijn? Onze houding is de getuige van onze levensoriëntatie.

3. Organisatie en Taakgroepen

In het vervolg van het beleidsplan zal er nader en concreter worden ingegaan op wat deze uitgangspunten voor de verschillende taakvelden van de Amstelkerk inhouden. De zogenaamde taakgroepen zijn de eerste verantwoordelijke voor de verschillende taakvelden. Ze hebben een belangrijke positie in de organisatiestructuur van de kerk. In de kerkenraad, het beleidsbepalende orgaan, hebben de ambtsdragers van de verschillende taakgroepen zitting. Verder behoort de predikant tot de kerkenraad, die verder een voorzitter en een scriba heeft. De taakgroepen zijn: Eredienst, Pastoraat, Diaconie, Jeugd, Communicatie en het College van Kerkrentmeesters. Verder zijn er diverse werkgroepen en commissies, die soms, maar niet altijd, onderdeel van een taakgroep zijn. Voorbeelden zijn de ZWO-Commissie en de Werkgroep All-Inclusive. Het moderamen vormt het dagelijks bestuur en bestaat uit de predikant, de voorzitter, de scriba, een vertegenwoordiger van het College van Kerkrentmeesters en een vertegenwoordiger van de Diaconie.

In de volgende hoofdstukken komen de verschillende taakvelden aan de orde. De taakgroepen hebben een belangrijk aandeel aan het beleidsplan geleverd. Ze zijn daarbij uitgegaan van missie, visie en doelstellingen en ze



hebben gebruik gemaakt van de invulling van de thema's zoals die op de kerkenraadsochtenden, de gemeenteavond en de Kaagdag besproken zijn.

De Amstelkerk werkt in de Raad van Kerken uitstekend samen met de Rooms-katholieke parochie. Het beleid van deze raad wordt in de kerkenraad geaccordeerd en haar plannen zijn dan ook in hoofdstuk 10 van dit beleidsplan opgenomen. Helaas maakt de derde kerk in Ouderkerk, de Christelijk-gereformeerde Kerk, geen deel uit van de Raad van Kerken.

4. Diensten

De aandachtspunten met betrekking tot de erediensten zijn:

1. Introductie nieuwe liedboek (taakgroep Eredienst);
2. evaluatie All-Inclusivediensten (Werkgroep All Inclusive en Kerkenraad);
3. muziekprofiel opstellen (taakgroep Eredienst samen met de andere relevante taakgroepen);
4. introductie vernieuwde orgel (taakgroep Eredienst samen met College van Kerkrentmeesters);
5. jaarplanning met aantrekkelijke 'gewone' erediensten en gevarieerd aanbod (taakgroep Eredienst);
6. de garderobe en de buitenvitrine in goede staat brengen (Taakgroep Eredienst).

De zondagse eredienst vormt het hart van de ontmoeting van de gemeente met God en van de ontmoeting tussen gemeenteleden onderling. Deze dienst wordt door sommige niet-leden gezien als het visitekaartje van de kerk: als zij kennis willen maken met de Amstelkerk, wonen ze een dienst bij. Met enige regelmaat ondersteunt het kerkkoor 'Capella Nova' onder leiding van de cantororganist de kerkzang in de eredienst en brengt ze zelf kerkmuziek ten gehore. Het koffiedrinken na de kerk in de Amstelstroom is de voedingsbodem van de kerkelijke saamhorigheid en vormt verder de gelegenheid om 'meer-of-mindere' buitenstaanders op een natuurlijke manier tegemoet te treden.



Behalve de ‘gewone’ diensten zijn er drie interkerkelijke diensten die door de Raad van Kerken worden georganiseerd (zie hoofdstuk 10) en zes diensten die door de taakgroep Diaconie worden verzorgd (zie hoofdstuk 6). Verder zijn er –nog wel op experimentele basis- 6 All-Inclusivediensten. Dit zijn diensten voor jong en oud, die speciaal bedoeld zijn om drempelverlagend te werken voor jongeren en jonge gezinnen. Uit landelijk onderzoek is recent opnieuw gebleken dat met name dertigers op zoek zijn naar inspiratie. Zij willen worden aangesproken door inspirerende bijeenkomsten, vieringen zonder dat ze zich structureel willen verbinden als lid van een gemeente. De All Inclusive diensten willen aan die behoefte invulling geven. Deze diensten worden in het najaar 2013 door de kerkenraad geëvalueerd. Dan zal duidelijk worden of, en zo ja op welke manier, ze zullen worden voortgezet. Een evaluatie onder de aanwezigen leert in elk geval dat de muzikale invulling van de diensten erg aanspreekt. Dit is dan ook een aandachtspunt voor alle vieringen: welke muziekkeuze spreekt een jonger publiek aan en kunnen we meer muzikale variatie aanbrengen in de diensten? Het nieuwe liedboek kan daarbij een inspirerende rol spelen.

Bovendien wordt er 1 keer per 3 weken in de Waver door de Commissie Waverdiensten een eredienst belegd.

Behalve de diensten op zondagochtend zijn er regelmatig bijeenkomsten op zondagavond. Er is maandelijks een mooie vesper, die echter zo weinig wordt bezocht dat het de vraag is of hiermee kan worden verder gegaan. Verder verzorgt de Commissie Cantatediensten jaarlijks drie goedbezochte Cantatediensten op zondagavond en een op de zondagochtend aan het begin van de 40-dagentijd. De weilanddienst in juni (verzorgd door de Commissie Waverdiensten) is intussen een jaarlijkse zondagavond traditie en de ‘Johannes-de-Heerdienst’ lijkt een traditie te worden.

Elke woensdagochtend is er het woensdagochtengebed en elke woensdagavond een meditatieve bijeenkomst. Beiden zijn Oecumenisch en komen in hoofdstuk 10 aan de orde. Verder zijn er dan nog onder meer de speciale diensten rond Kerst en Pasen.

De taakgroep Eredienst, waartoe ook de predikant en de cantororganist behoren, speelt een belangrijke rol bij het mogelijk maken van de erediensten, maar er zijn vele anderen bij betrokken: De preekregelaar, Werkgroep All-Inclusive, Raad van Kerken,



taakgroep Diaconie (incl. ZWO-commissie), Commissie Cantatediensten, Commissie Vespers, Commissie Waverdiensten.

De taakgroep Eredienst, die op het moment kampt met een te lage bezetting, rekent het tot haar taak de kerkenraad te adviseren en te assisteren bij de verantwoorde viering van de liturgie in de samenkomst van de gemeente. Ze evalueert regelmatig de vormgeving en inhoud van de 'gewone' eredienst. Vooral het muzikale aspect heeft haar aandacht. In mei 2013 heeft ze het nieuwe liedboek geïntroduceerd. Verder zal ze een profiel maken van de behoefte aan muziek in de verschillende diensten en meedenken (met de taakgroep Jeugd en de Werkgroep All-Inclusive) over de realisatie. Ook het kerkinterieur is een belangrijk onderdeel op de agenda van de taakgroep. Ze is al jaren bezig de kerk in haar schoonheid te brengen en te houden en is nu bezig met de garderobe en de buitenvitrine. De werkgroep 'Gastvrije Kerk' biedt in de weekenden van de zomermaanden de gelegenheid aan voorbijgangers om de kerk te bezichtigen, soms onder het genot van prachtige orgelmuziek.

5. Pastoraat en Leren

De aandachtspunten van de Taakgroep Pastoraat zijn:

1. Jaarlijks aanbieden van een geloofscursus onder begeleiding van de predikant;
2. jaarlijks een thema-avond in het voorjaar organiseren gerelateerd aan de actualiteit, eventueel in samenwerking met de taakgroep Diaconie;
3. kerk met stip. Aandacht voor ex-gedetineerden en hun families;
4. Initiëren van intercultureel Bijbellezen;
5. met jonge gezinnen zoeken naar verbinding in samenwerking met de taakgroep Jeugd;
6. het op gang brengen van de interreligieuze dialoog.

Tot de kerntaken van de christelijke gemeente die wij met elkaar vormen hoort onderlinge dienstbaarheid, zorg dragen voor elkaar en contact onderhouden met gemeenteleden die niet (meer) in staat zijn om naar de kerk te komen. Wij willen zo het evangelie handen en voeten geven en elkaar



daarin bijstaan. Aanwezig zijn in tijden van vreugde en verdriet, ziekenbezoek, onderling pastoraat, nieuwe mensen verwelkomen, gebeurt spontaan door velen.

De taakgroep Pastoraat, waartoe ook de predikant behoort, verricht pastoraat namens de kerk. De taakgroep ondersteunt de predikant in zijn pastorale taak. En op haar beurt wordt de taakgroep weer ondersteund door de Contactgroep, die naast dat ze huisbezoeken doet, ook voor ouderen de kerstviering en de Open Vensterdag organiseert. Het pastoraat is meestal specifiek gericht op bepaalde doelgroepen: er is ouderen-, rouw-, zieken- en en justitiepastoraat. Tevens organiseert de taakgroep maandelijks ontmoetingsochtenden in de Dienstencentrum waarbij een Psalm centraal staat, verder toerustingavonden en -dagen (zoals de Kaagdag voor de kerkenraad) rond een thema en andere activiteiten. En toen de taakgroep Leren werd opgeheven, heeft de taakgroep bovendien tijdelijk activiteiten op zich genomen die tot 'Leren' behoren.

Voor de komende vijf jaar heeft de taakgroep de volgende plannen. Ieder jaar zal een *geloofscursus* worden aangeboden onder begeleiding van de predikant. Verder zal de taakgroep ieder voorjaar een *thema-avond* organiseren die gerelateerd is aan de actualiteit van dat moment. Dit kan in samenwerking met de diaconie. De kerkenraad heeft besloten *Kerk met Stip* te worden. De gemeente heeft aandacht voor ex-gedetineerden en hun families. In najaar 2013 wordt daartoe door de taakgroep contact gelegd met de betreffende landelijke werkgroep waarna een stappenplan gemaakt zal worden. Uitvoering volgt in de jaren daarna. In het najaar 2013 zal een oproep in het kerkbericht worden gedaan wie mee wil doen aan *Intercultureel Bijbellezen*. Deze groep moet dit vervolgens zelfstandig uitvoeren. De taakgroep stelt aan de taakgroep Jeugd voor om in 2014 samen het project *Met jonge gezinnen zoeken naar verbinding* op te starten (zie het Ouderlingenblad van mei 2013). Het plan is om samen alle gemeenteleden van 25-40 jaar te bezoeken. Daarbij wordt er geluisterd, en gehoord wat hen bezig houdt in hun leven en in hun geloof. Er wordt dan nagegaan hoe de kerk daarbij een rol kan spelen. Vervolgens wordt iedereen uitgenodigd voor een avond waarin met elkaar in gesprek wordt gegaan over de vraag wat de kerk voor hen betekent; wat ze van de kerk verwachten;



en wat ze eventueel voor de kerk kunnen betekenen. Tenslotte is het plan om vanaf 2015 de *interreligieuze dialoog* op gang te brengen door middel van gesprekken en een leerhuis.

6. Diaconaat

De aandachtspunten van de taakgroep Diaconie zijn:

1. Transparant giftenbeleid;
2. aanstelling jeugddiaken;
3. initiëring samenwerking met welzijnsorganisaties.

In de traditie van het diaconaat staat centraal het materiële omzien naar elkaar. Maar het diaconaat is breder dan het materiële. Leven in navolging van Christus vraagt om een brede benadering.

De taakgroep Diaconie is van plan haar activiteiten, die in haar eigen beleidsplan getiteld 'Barmhartigheid, Gerechtigheid en Wederkerigheid' beschreven zijn, te continueren, maar in het kader van het kerkelijke beleidsplan enkele nieuwe accenten aan te brengen. Tot het werk van de diaconie behoort in de eerste plaats de *inzameling, het beheer en de besteding van de diaconale gelden en bezittingen*. De taakgroep is bezig met het ontwikkelen van een transparant giftenbeleid, waarbij doelen van tevoren worden vastgesteld en de PR structureel wordt georganiseerd. De diaconie speelt een centrale rol bij de viering van het *Heilig Avondmaal*. De afgelopen jaren is hiervoor een bevredigende vorm gevonden. Verder zorgt ze jaarlijks voor zes *diaconale diensten*, waarvan er vier door de ZWO-commissie worden georganiseerd. Zo mogelijk wordt de jeugd hier al bij betrokken en dat zal ook in de toekomst gebeuren. De taakgroep overweegt om een *jeugddiaken* aan te stellen, die dan uiteraard nauw met de taakgroep Jeugd zal gaan samenwerken. De diaconie zal een meer of minder centrale rol blijven spelen bij diverse andere *activiteiten, zoals* het verzorgen en rondbrengen van *de Kerstattenties*. Verder zal ze met de taakgroep Pastoraat overleggen of ze een bijdrage kan leveren aan het beleid rond 'Kerk-met-Stip'. Tot de taak van de diaconie behoort traditioneel de toewijzing en het



beheer van zeven *diaconale panden*. Er is beleid ontwikkeld om toewijzing en beheer transparant te laten plaatsvinden.

Tenslotte wil de taakgroep meer expliciet gaan *samenwerken* met de burgerlijke gemeente en *met relevante welzijnsorganisaties* in het dorp, zoals de Stichting Coherente. De taakgroep zal contact zoeken met deze instellingen en expliciet vragen in hoeverre de Amstelkerk vanuit haar achtergrond kan bijdragen aan de doelen van deze welzijnsorganisaties. De resultaten uit dit overleg zal ze dan – zo nodig in overleg met andere taakgroepen en de kerkenraad - proberen te implementeren. Ze zal hierbij zoveel mogelijk samen optrekken met de diaconie van de St. Urbanusparochie

7. Jeugd en Jongeren

De aandachtspunten van de Taakgroep Jeugd zijn:

1. De professionele ondersteuning behouden;
2. pluriforme muziek structureel organiseren (samen met de taakgroep Eredienst);
3. aanbod voor 16+ starten;
4. relatie met basisscholen versterken;
5. Rond de kerstperiode een kinder-/jongerenactiviteit organiseren voor het hele dorp;
6. samenwerken met jeugdwerk van omliggende (zuster)kerken.

In het vorige beleidsplan is aandacht voor de jeugd (12-18 jaar) en jongvolwassenen (20-30 jaar) prioriteit gegeven. Om dit beleid te verwezenlijken is er een taakgroep Jeugd ingesteld. Vanuit de taakgroep worden de activiteiten voor alle jongeren (0-23 jaar) in de kerk gecoördineerd. In dat kader zijn er de volgende activiteiten: de kindernevendienst, de basis- en jongerencatechese en Basic, ontmoetingsplek voor jongeren van 12-16 jaar. Verschillende keren is geprobeerd een 16+groep te formeren, maar dat is onvoldoende gelukt.

De taakgroep wordt versterkt door een professionele jeugdwerker die nu bijna twee jaar voor 12 uur in dienst is van de gemeente, ingehuurd via JOP, de organisatie van de landelijke protestantse kerken die kerkelijk jeugdwerk



in plaatselijke gemeentes ondersteunt. De jeugdwerker verzorgt onder meer de beide catechesegroepen.

De taakgroep Jeugd ziet het voor de komende jaren als haar verantwoordelijkheid een bijdrage te leveren aan de doelstellingen van dit beleidsplan: groei in kwaliteit en kwantiteit. Ze wil jongeren vertellen over het prachtige geschenk dat God ons gaf in zijn Zoon; ze wil hen een plek bieden om te groeien in geloof. Ze is zich ervan bewust dat de jeugd de toekomst heeft en dat groei in kwantiteit gezocht moet worden in de jongere generatie. Ze zoekt naar wegen om de de kerk aantrekkelijk te laten zijn, zowel voor jongeren die deel van onze gemeente uitmaken, als voor andere jongeren in ons dorp. Ook aan het tweede doel, zichtbaar zijn in het dorp, wil de taakgroep bijdragen. Dat doet ze door zich de komende periode meer te richten op de basisscholen in het dorp en daar onder meer bij te dragen aan christelijke vieringen. Verder voelt ze zich betrokken bij het derde doel, het verkrijgen van aansprekende, eigentijdse vormen van kerkzijn en beleving. Daartoe heeft de Taakgroep Jeugd het initiatief genomen voor het instellen van de Werkgroep All Inclusive.

Voor de komende periode ziet de taakgroep bovendien nog andere aandachtspunten. Het is gebleken dat het belangrijk is dat de muziek in de eredienst meer rekening houdt met de jeugd. Hoewel het in de All-Inclusive-diensten steeds is gelukt om de muziek pluriformer te laten zijn dan in de andere diensten, is het wenselijk dat de aanpassing van de muziek aan de smaak van jeugd en jongeren een structureler karakter gaat krijgen. De verwezenlijking hiervan is een prioriteit van de taakgroep. Hierbij zal samengewerkt worden met de Taakgroep Eredienst.

Verder is de 16+groep een leeftijdsgroep die de taakgroep heel graag willen behouden bij de kerk maar waarvoor er geen voldoende passend aanbod is. De 16+ers voelen zich niet meer thuis op Basic, omdat daar ook kinderen van 12 jaar komen. En de jongerencatechese stopt bij ongeveer 14 jaar. Toch is er wel iets bereikt. Deze zomer verblijven zes 16+jongeren van de gemeente, samen met jongeren uit Amstelveen, een week in Taizé. Ze worden door onder meer de predikant vergezeld. Afgelopen jaar is een volleybaltoernooi georganiseerd vanuit de jeugd voor de hele gemeente.



Verder is noemenswaard dat met de Basicjongeren een diaconaal project is uitgevoerd. Maar dit is onvoldoende. De taakgroep zal samen met de jeugdwerker de komende periode dan ook weer nieuwe vormen verkennen om deze leeftijdsgroep bij het kerkelijke gebeuren te betrekken.

Bovendien is de taakgroep van plan rond de kerstperiode een kinder-/jongerenactiviteit te organiseren voor het hele dorp, wellicht een kerstmusical. Ook zal meer dan al gebeurt de samenwerking met het jeugdwerk in de omliggende kerkelijke gemeenten gestalte worden gegeven, te beginnen in Amstelveen, maar ook Abcoude en Uithoorn. Op deze manier is er meer mogelijk en komen de Ouderkerkse jongeren met andere kerkelijke jongeren in contact dan het kleine aantal van Ouderkerk.

Al worden de inzet en de toegevoegde waarde van de professionele ondersteuning aan het einde van de tweejarige contract-periode geëvalueerd, het is al wel gebleken dat een jeugdwerker stimulerend heeft gewerkt en onontbeerlijk is. Om nieuwe activiteiten mogelijk te maken moet dergelijke ondersteuning behouden blijven.

8. Beheer

De aandachtspunten van het College van Kerkrentmeesters (CvK) zijn:

1. Continuering en, zo mogelijk, uitbreiding van de commerciële exploitatie van Amstelkerk en Amstelstroom;
2. genereren van publiciteit over de beschikbaarheid van Amstelkerk en Amstelstroom voor maatschappelijke en sociale initiatieven;
3. indien gewenst passende assistentie bij activiteiten van andere taakgroepen.

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) draagt, met uitzondering van de diaconale middelen, zorg voor de integrale inkomsten en uitgaven van de gemeente en maakt in dat kader een begroting en exploitatierekening.

De inkomsten bestaan voor een belangrijk deel uit de kerkelijke bijdragen van de gemeenteleden (actie Kerkbalans), giften en legaten. Daarnaast zijn er inkomsten uit de bezittingen zoals de verhuur van de Kerk en het verenigingsgebouw de Amstelstroom. Over de afgelopen jaren zijn de



inkomsten uit verhuur van de kerk en Amstelstroom goed voor ongeveer 1/3 deel van alle inkomsten. Het beleid zal erop gericht zijn dit te continueren en waar mogelijk uit te breiden. De reden is dat andere inkomsten op termijn kunnen dalen bij een krimpend aantal leden.

Wat betreft de werkzaamheden en de uitgaven: het CvK ontfermt zich over de salarissen en arbeidsvoorwaarden van de medewerkers en is verantwoordelijke voor het beheer en onderhoud van de bezittingen zoals de Amstelkerk, de pastorie en Amstelstroom. Bovendien draagt ze verantwoordelijkheid voor de geluids- en beeldverbinding met Zorgcentrum Theresia en zorgt ze ervoor dat de kerkdiensten worden opgenomen en op de website geplaatst. Hierbij is een groep van zeer betrokken vrijwilligers actief waardoor er financieel erg efficiënt gewerkt kan worden. Bovendien coördineert het CvK de uitgaven en budgetten van de taakgroepen. Het CvK is bovendien altijd bereid, binnen haar mogelijkheden, andere taakgroepen met haar expertise bij te staan.

De gebouwen staan primair ten dienste van de Protestantse Kerk van Ouderkerk aan de Amstel en haar gemeenteleden. Omdat de kerk een rol wil spelen voor de inwoners van het dorp en voor maatschappelijke en sociale initiatieven, is voor de Amstelstroom is jaren geleden al overeengekomen dat er ruimte is voor maatschappelijke en sociale activiteiten waarvoor tarieven aangepast aan de situatie worden vastgesteld. Hetzelfde geldt sinds enige jaren bovendien voor de Amstelkerk. Het CvK zal, in overleg met de Kerkenraad, activiteiten ontwikkelen om onze faciliteiten, in de breedste zin van het woord, onder de aandacht te brengen van de inwoners van Ouderkerk aan de Amstel.



9. Communicatie, Website en Kerkblad

De aandachtspunten met betrekking tot communicatie, de website en het kerkblad zijn:

1. Taakgroep Communicatie aanvullen, opnieuw opstarten en in de kerkraad vertegenwoordigen (Moderamen);
2. qua vormgeving eenheid brengen in alle uitingen van de Amstelkerk naar buiten (Taakgroep Communicatie);
3. onderzoeken of, en zo ja hoe, de website meer zichtbaar wordt (Taakgroep Communicatie samen met websitebeheer);
4. nog mooiere lay-out van het kerkblad via kerkdrukwerk.nl (Redactie Kerkblad);
5. actiever werven van informatie (Redactie Kerkblad);
6. een journalist als vrijwilliger aan het kerkblad laten bijdragen (Redactie Kerkblad);
7. jongeren bij het kerkblad te betrekken, zowel in de rol van lezer als van schrijver (Redactie Kerkblad);
8. onderzoeken of een nieuwsbrief per email de moeite loont (Moderamen).

Wanneer het om communicatie van de kerk gaat, is het van belang om de interne en de externe communicatie te onderscheiden, al zijn die twee aspecten niet helemaal te scheiden. De Taakgroep Communicatie houdt zich hoofdzakelijk, maar niet alleen, met de communicatie naar buiten bezig. Deze taakgroep, waartoe de redacties van de website en het kerkblad behoren, is zeer beperkt bezet en is, behalve op het gebied van de website en het kerkblad, het afgelopen jaar niet actief geweest. Er ligt wel een belangrijke taak om de communicatie vanuit onze Amstelkerk naar buiten toe sterk te verbeteren. We vormen een gemeenschap die getuige wil zijn van het evangelie en wil laten zien dat ze wil leven in navolging van Christus. Onze opdracht is het belang van het geloof te communiceren. De Taakgroep Communicatie zou de spil moeten vormen om onze missionair-diaconale taak gestalte te geven. Deze taakgroep zou beleid moeten ontwikkelen dat specifiek hierop is gericht. Een heel concreet aspect van deze taak is het qua vormgeving eenheid brengen in alle uitingen van de Amstelkerk naar buiten.



Het moderamen zal met deze doelstellingen in het achterhoofd het komende jaar deze taakgroep op sterkte moeten brengen en helpen met opnieuw opstarten.

Het kerkblad en de website spelen een essentiële rol voor de communicatie binnen de Amstelkerk maar ook naar buiten. Het belang van de website is in de eerste plaats informatievoorziening naar onze actieve leden en naar de mensen die meer aan de rand van de kerk staan, maar daartoe beperkt het zich niet. Het is niet duidelijk in hoeverre anderen gebruik maken van de informatie op de website. Het ligt voor de hand te vermoeden dat door betere PR meer mensen zouden profiteren van de mogelijkheid de erediensten in woord en beeld via de website achteraf mee te beleven. Om een frequenter bezoek van de website te bevorderen zal er meer aandacht aan de website moeten worden besteed dan tot nu haalbaar bleek.

Het kerkblad wordt in een oplage van 600 verspreid en bereikt een bredere groep dorpsgenoten dan alleen de trouwe gemeenteleden. Het blad heeft zich de laatste tijd ontwikkeld tot een mooi-uitgevoerd driewekelijkse periodiek met een duidelijke opzet en indeling. De redactie wil het blad nog aantrekkelijker maken zowel voor gemeenteleden als voor anderen. Ze zal daartoe een minder afwachterende rol gaan spelen en zelf actiever teksten werven. Ze gaat, meer dan ze al doet, gebruik maken van de landelijke dienst kerkdrukker.nl. Ze zal onderzoeken of er mogelijkheden zijn om een journalist (-in-opleiding) bijdragen voor het kerkblad te laten verzorgen. Ook zal ze proberen om jongeren actiever bij het kerkblad te betrekken, als lezer en als schrijver.

De communicatie binnen de kerk, in het bijzonder tussen de leden van de taakgroepen en de andere actieve leden, vergt voortdurende aandacht. Het moderamen is hier de spil in het web en als eerste verantwoordelijk om dit te bewaken. In de kerkenraadsvergadering is er altijd tijd gereserveerd voor 'het rondje taakgroepen'. Onder meer vanwege de lage frequentie van deze bijeenkomsten is het rondsturen van een nieuwsbrief per email een mogelijkheid om de interne communicatie te bevorderen. Het moderamen zal in 2014 nog eens nagaan of een dergelijke inspanning de moeite voldoende zal lonen.



10. Raad van Kerken (RvK)

De aandachtspunten van de Raad van Kerken zijn:

1. Continuering van de samenwerking in de Raad van Kerken ondanks de pensionering van pastor Kiki Kint-van Os in mei 2014;
2. blijven nadenken over inhoud en vormgeving van de meditatieve woensdagavonden;
3. herziening Veertigdagenprogramma.

Door de samenwerking met de Rooms-katholieke kerk (St. Urbanusparochie) binnen de Raad van Kerken, waarvan onder meer de predikant lid is, wordt bijgedragen aan de missie van dit beleidsplan dat wij het ons geschonken geloof met elkaar en anderen willen delen, en aan de visie dat wij een open kerk midden in ons dorp willen zijn die inspiratie uitstraalt. De komende jaren wil de RvK deze intensieve samenwerking verder uitbouwen. Er is wel zorg over de continuïteit omdat pastor Kiki Kint – van Os in mei 2014 met pensioen gaat en haar opvolging allesbehalve zeker is.

De Raad van Kerken is verantwoordelijk voor een scala van activiteiten. Er zijn jaarlijks drie *Oecumenische vieringen* op de zondagochtend, om en om in de St. Urbanuskerk en Amstelkerk, te weten: de Vredesdienst in september, Het Gebed om de Eenheid van de christenen in januari en de Viering voor Jong en Oud in juni. De RvK zou deze diensten willen uitbreiden met drie Vieringen voor Jong en Oud waar de gezamenlijke jeugdleden hun medewerking aan verlenen. Voorlopig stuit dit plan op praktische bezwaren omdat vanwege de terugloop van het aantal kinderen ons koor wordt opgeheven. De RvK blijft zich hiervoor inzetten.

Het *Oecumenisch Woensdagochtendgebed*, dat afwisselend wordt geleid door de voorgangers van de afzonderlijke kerken, geeft wekelijks tijd en ruimte om tot jezelf, de ander, en tot God te komen. Ieder jaar biedt de RvK vanaf september tot Pasen een meditatieve bijeenkomst van een klein uur op woensdagavond onder de noemer: *‘Op Adem Komen’* met een telkens variërende invulling. Hierbij wordt aangesloten bij eeuwenoude Oosterse tradities en tradities van kerken en kloosters. De inhoud en vormgeving is nog volop in ontwikkeling en daar blijft de RvK kritisch over nadenken.



De *Vacare Meditatiegroep* wil mensen ondersteunen die meditatie in het persoonlijk leven een plaats willen geven. Er zijn zes bijeenkomsten, die steeds resulteren in Op Adem Komen. Alle woensdagavonden van de *Veertigdagentijd* is er een speciaal bezinnend programma. Of dat in de komende jaren zo zal blijven, is punt van bespreking omdat de RvK Op Adem Komen tot Pasen wil laten doorlopen.

Iedere eerste woensdagmorgen van de maand is er in de grote zaal van *Zorgcentrum 'Theresia' een zanguurtje*. Dit is een welkome aanvulling op de kerkdiensten en tevens een mooie gelegenheid voor contact met de bewoners. In de al vele jaren bestaande *Bijbelwerkplaats* gaan oud en jong onder deskundige leiding aan de slag met welgekozen delen uit de Bijbel. Het komend jaar zal dat de Handelingen betreffen. Een nieuwe activiteit is het *Kloosterweekend Chevetogne* in België. De door de Taakgroep Pastoraat genoemde interreligieuze dialoog zal ook onze aandacht krijgen, waarbij zal worden gekeken of er een vorm van samenwerking mogelijk is.

Tenslotte drukt het uitstekend-functionerende *stencilbureau* het drukwerk van beide kerken. Voor ons zorgt het bureau onder meer voor de liturgie voor de wekelijkse eredienst en voor het driewekelijkse kerkblad.

11. Verdere Activiteiten

De aandachtspunten (voor het Moderamen en de Kerkenraad) betreffende de verdere activiteiten zijn:

1. Overzicht en zo nodig coördinatie van het geheel van kerkdiensten op zondagochtend;
2. onderzoeken of een Taakgroep Leren moet worden opgericht;
3. bekijken of kleinschalige groepen (zoals bijvoorbeeld de 'Gemeente-Groei-Groepen') een rol in de gemeenteopbouw kunnen spelen;
4. contact zoeken met de Christelijk-gereformeerde Kerk;
5. onderzoek naar draagvlak voor een activiteit zoals de musical 'Esther';
6. organisatie thema-avond met relevante maatschappelijke organisaties;
7. Nagaan mogelijkheid deelname aan activiteiten van bijv. de winkeliersvereniging.



In dit hoofdstuk worden activiteiten vermeld die nog niet ter sprake zijn geweest maar die wel een plaats in het beleidplan moeten hebben. De reden kan zijn, dat de betreffende activiteit niet in een van de eerdere hoofdstukken paste, of wanneer dat wel het geval was, de betreffende taakgroep daar niet de noodzakelijke aandacht aan kan geven.

Zo zijn bij de organisatie van de kerkdiensten meerdere (taak)groepen betrokken. Het belang van aantrekkelijke kerkdiensten op de zondagochtend wordt door iedereen onderschreven. Om dat te bevorderen moeten ze in elk geval op elkaar zijn afgestemd. De diensten worden georganiseerd door respectievelijk de taakgroep Eredienst, door de Werkgroep All Inclusive (6), door de taakgroep Diaconie (5) en door de Raad van Kerken (3). Het moderamen heeft de taak om het overzicht te behouden en indien nodig een coördinerende rol te spelen.

De taakgroep Pastoraat heeft aangegeven de taken die bij 'leren' behoren als tijdelijk te beschouwen. Het moderamen moet daarom nagaan of er een nieuwe taakgroep Leren moet worden ingesteld in samenhang met de behoefte aan meer activiteiten op dit gebied. Deze taakgroep zou in elk geval de 'leer'taken van de taakgroep Pastoraat onder haar hoede kunnen nemen..Een activiteit voor deze taakgroep is bovendien het aanbieden van trainingen om geloofsgesprekken te oefenen. De taakgroep Pastoraat doet dat wel voor ambtsdragers, maar in een missionair-diaconale gemeente is het voor elk kerklid relevant om niet beschroomd te zijn om met anderen het gesprek over de diepste bestaansgronden aan te gaan.

In missionair-diaconale vormen van gemeentezijn blijken kleinschalige groepen een rol te kunnen spelen. In zo'n groep gaat het om het groeien in geloof, in gemeenschap en in gastvrijheid. Het moderamen zou een kleine commissie kunnen instellen die onderzoekt of en hoe iets dergelijks voor de Amstelkerk kan worden opgezet. Dit zal zorgvuldig en kritisch moeten gebeuren aangezien een dergelijke activiteit eerder niet erg succesvol is geweest.

In de Raad van Kerken wordt heel goed samengewerkt met de Rooms-Katholieke kerk. Het zou fijn zijn wanneer de eenheid van Gods Kerk nog beter gestalte zou kunnen krijgen doordat de derde kerk in ons dorp, de Christelijk-Gereformeerde Elimkerk, in de samenwerking betrokken wordt.



Het moderamen zal na de zomer de Christelijk-Gereformeerde Kerk benaderen en nagaan welk contact er mogelijk is. In het verleden is met veel succes de musical Esther ingestudeerd en uitgevoerd. Hier deden velen enthousiast aan mee, zowel gemeenteleden als andere dorpelingen. Een dergelijke activiteit past heel goed in dit nieuwe beleidsplan. Het moderamen zal eens nagaan of er in 2014 of daarna iets vergelijkbaars kan worden opgezet.

Er is nog een mogelijkheid om de zichtbaarheid van de Amstelkerk te vergroten. Met maatschappelijke organisaties en met de lokale afdelingen van politieke partijen die normen en waarden met ons delen, zou contact gezocht kunnen worden over een jaarlijks te organiseren thema-avond in de Amstelstroom over een maatschappelijk relevant thema waarvoor de Christelijke identiteit relevant is. Het moderamen zal hierover nadenken en nagaan of kan worden aangesloten bij de jaarlijkse thema-avond die de taakgroep Pastoraat van plan is te organiseren.

Verder zal het moderamen andere organisaties benaderen, zoals de winkeliersvereniging, om na te gaan of ze eventueel deel zou kunnen nemen aan dorpsactiviteiten als de Amstelzomermarkt, de braderie, de kerstmarkt en eventuele andere activiteiten.



12. Slotbeschouwing

Uit de geformuleerde aandachtspunten en doelstellingen blijkt dat we ons meer dan in de afgelopen periode naar buiten willen richten en met ons gezicht naar het dorp willen staan. We willen groeien in geloof, dit geloof beleven en uitdragen. Door aantrekkelijke kerkdiensten met een gevarieerd aanbod en andere bijeenkomsten willen we meer dan vroeger jonge gezinnen en jeugd bereiken en nieuwe mensen bij onze gemeente betrekken. We willen goed samenwerken met lokale scholen en maatschappelijke instellingen en onze gebouwen hiertoe openstellen.

De toekomst van de Amstelkerk hangt niet van een beleidsplan af. Die kan hoogstens een richting aangeven. De gestelde doelen zijn ook niet zo makkelijk te controleren: groei in kwaliteit en kwantiteit, hoe meet je dat? Hoe kunnen we beoordelen of we op koers liggen? Geloven is een werkwoord, laten we er met elkaar voor gaan! Niet blijven staan bij waar we nu zijn, maar verder gaan, in vertrouwen op de hulp en de zegen van de Heer van de kerk over ons werk.

Geloven
Ontmoeten
Delen



www.amstelkerk.net

**voorzitter: dhr. G. Roos, g.roos@filtnet.nl
Amstelkerk, Kerkstraat 11 1191 JB Ouderkerk aan de Amstel**