

Tijdens de Kerkenraadsvergadering op 12 maart 2024 is de onderstaande profielschets voor de nieuw te beroepen predikant vastgesteld.

Een profielschets voor nieuwe predikant,

De gemeente van de Amstelkerk is een gemeente binnen de Protestantse Kerken in Nederland, waar het evangelie van Christus wordt beleden en verkondigd. Zij is een gemeenschap die ruimte biedt voor gemeenteleden met verschillende achtergronden en geloofsbeleving. Wij willen graag kerk zijn voor jong en oud.

Uit het Beleidskader 2021-2026.

Enig inzicht in de visie van de gemeente van de Amstelkerk wordt verwoord in de formulering van de volgende ambities.

1. Het vergroten van de samenhang binnen de kerkgemeenschap. We zien veel vrijwilligers actief zijn binnen hun eigen taakgroep of commissie, naast leden die niet (meer) direct actief betrokken zijn. Verbetering van onderlinge verbanden is echter wenselijk. Het is belangrijk om meer mogelijkheden te bieden voor persoonlijke ontmoeting, ook intergenerationeel.
2. Een missionaire gemeente zijn. Wij zijn een centraal in het dorp gelegen kerk met een naar buiten gerichte blik. We hebben een aantal sterke punten die extern ingezet kunnen worden om beter aan te sluiten bij hetgeen waar de mensen in deze tijd behoefte hebben. Primair is de verkondiging van Christus' boodschap voor de wereld, wat mogelijk wordt o.a. dankzij aantrekkelijke gebouwen centraal in het dorp, een - bijna?- fulltime predikant, en pluriformiteit qua geloofsbeleving. De samenwerking met de Rooms-Katholieke geloofsgemeenschap is hechter geworden. De naderende sluiting van de St. Urbanuskerk vraagt om een gastvrije en tegemoetkomende houding van de Amstelkerk voor de katholieke bewoners van ons dorp.
3. Het realiseren van geestelijke groei en verdieping, naast het bieden van pastorale en diaconale steun. We geven dit vorm door het geloof met elkaar te vieren. Centraal staat de gevarieerde eredienst in onze Amstelkerk. Daarnaast een lerende gemeenschap zijn. Hiertoe worden geloofsgesprekken, meditatieve bijeenkomsten en bijbelstudie gecontinueerd, zowel in vaste groepen als met mensen die af en toe komen.
4. Het pastoraat vervult een belangrijke functie in het omzien naar elkaar, waar het diaconaat op aan sluit.
5. Aansluiten bij maatschappelijke behoeften. Als kerkelijke gemeente willen wij kracht en vitaliteit uitstralen, een gemeenschap waar je graag bij wil horen. Een constante factor in het dorp zijn, om te behouden en versterken wat we vanuit Gods kracht hebben opgebouwd.

Om te komen tot een goede profielschets voor een nieuwe predikant heeft een voorbereidende commissie aan de hand van het beleidskader gekeken naar hoe de gemeente haar toekomst ziet en wat daarvoor nodig is, zowel vanuit de gemeente als van de

te beroepen voorganger. Daarbij zijn verschillende domeinen bepaald, de kernactiviteiten en de rol daarin van de predikant. Het werk van deze voorbereidingscommissie heeft geleid tot volgende uitgangspunten:

1. Vieren.

De eredienst is en blijft het hart van de gemeente. Liturgie, muziek en prediking zijn alle drie van centraal belang, met daarin uitleg van de Schriften, toepassing op de actualiteit en persoonlijk geraakt en gevoed worden, voor zowel jong als oud.

2. Omzien naar elkaar.

Pastoraat is de tweede kernactiviteit met name naar ouderen, zieken en zij die het moeilijk hebben binnen onze gemeente, in samenwerking met het diaconaat. Maar het gevoel gekend te worden is voor iedereen belangrijk, ook voor hen die géén deel uitmaken van taakgroepen of commissies.

3. Leren, exegese en catechese.

Dit zijn belangrijke activiteiten voor geestelijke groei. Zowel in eigen kring als ook in oecumenisch verband.

4. Externe gerichtheid.

Zichtbaarheid naar het dorp om ons heen en contacten met scholen. Belangrijk vinden wij de samenwerking met de Rooms Katholieke parochie op allerlei gebied, de oecumenische eredienst, diverse activiteiten in het dorp. Ook blijven wij contact zoeken met de Chr. Gereformeerde Elimkerk

Wat voor predikant zoeken wij?

Wij zoeken een predikant die zich thuis voelt in onze pluriforme geloofsgemeenschap met een hechte sociale cohesie in een randstedelijk dorp. Een predikant die ruimte en aandacht heeft voor spiritualiteit en bezinning, en die met ons zoekt naar verbinding en gemeenschap. Wij zoeken een predikant voor wie het Evangelie van Christus leidend is, voor al zijn/haar activiteiten en inspanningen.

Wij zoeken een predikant die zich deskundig, vaardig en geïnspireerd voor de eredienst als kernactiviteit en die ruimte geeft aan verschillende vormen en de invulling daarvan, en met ons wil zoeken naar verdere vernieuwing met behoud van vertrouwde en bekende elementen. Dit in samenwerking met de cantor/organist en de taakgroep eredienst.

Wij zoeken een predikant die wat betreft leren/exegese en omzien naar elkaar/pastoraat in staat is om te wisselen van een uitvoerende/leidende rol, naar een meer coachende, stimulerende en ondersteunende rol, en diverse activiteiten te delegeren naar (al dan niet opgeleide, toegeruste) gemeenteleden, waar mogelijk in samenwerking met de collega voorganger van de Katholieke kerk.

Wij zoeken een predikant die voortrekker wil en kan zijn bij het vergroten van onze speciale positie als 'dorpskerk'. Versterken van de gerichtheid naar buiten, zowel naar de dorpsgemeenschap (scholen, maatschappelijke instellingen) als binnen het oecumenisch verband en het meer zichtbaar maken van de gastvrijheid van onze gemeenschap.

Wij zoeken een predikant die met ons wil zoeken naar nieuwe manieren om kerk en geloofsgemeenschap aantrekkelijker te houden en te maken voor alle leeftijdsgroepen.

Taken en doelgroepen van de predikant.

Als eerste taak de verkondiging van het Woord.

Daarna zien wij als belangrijkste taken de zorg voor de eredienst, het verbinden van groepen en individuen binnen de gemeente, maar ook het boegbeeld zijn van de Amstelkerk 'naar

buiten'. Hierin zien wij de predikant als echte voortrekker, inspirator en stimulator. Natuurlijk is daarnaast een belangrijke rol voor de predikant weggelegd in het pastoraat. Wij zien graag een bij de gemeente betrokken predikant die omziet naar de gemeenteleden en voor hen een luisterend oor kan zijn.

Ervaring, persoonskenmerken en competenties:

Het vermogen om te wisselen van een leidinggevende, voortrekkende rol naar een coachende, ondersteunende rol en zich daarbij ook te laten leiden door de gemeente.

Wij verwachten van hem/haar inspiratie in het geloof, verbindend optreden, netwerker, om kunnen omgaan met verschillen en tegenstellingen, initiatief te kunnen nemen maar ook te kunnen volgen, pragmatisch, flexibel en creatief te zijn in het zoeken naar nieuwe vormen.

Omdat wij veel belang hechten aan het pastoraal werk van de predikant verwachten wij een luisterend oor en een warm hart, dat nodig is om met empathie pastorale gesprekken te kunnen voeren.

Ten slotte vinden wij het belangrijk dat de predikant zichzelf kan zijn bij ons, vermogen heeft tot zelfreflectie en in staat is om voor zichzelf tijd voor rust, bezinning en studie te vinden.

Samenwerking met professionals en gemeente.

De predikant werkt samen met de cantor/organist die zelf een actieve rol heeft in de liturgie.

Daarnaast werkt de predikant samen met Werkgemeenschap van Amsterdam. De predikant staat open voor het begeleiden van stagiaires. Hij/zij is lid van de Kerkenraad en Moderamen, is lid van de taakgroep eredienst en pastoraat, en van de Raad van Kerken.
